

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ  
О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА  
МБОУ “Староромашкинская СОШ”  
(2024-2025 учебный год)**

Первичная профсоюзная организация МБОУ “Староромашкинская СОШ” является звеном организации профсоюзов работников образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками школы является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Первичная профсоюзная организация на сегодняшний день насчитывает 19 человек, что составляет 100% работающих в учреждении. Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза работников образования и науки РФ. В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией школы. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении Коллективного договора. В августе 2023 года был составлен план работы профсоюзной организации на новый учебный год, который утверждался на профсоюзном комитете, а также корректировался с внесёнными по мере поступления предложениями.

Коллективный договор на 2024 – 2027 годы был заключен 15 июня 2021 года (№56). Дополнительное соглашение – 19.09.2024.

Профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета. Все работники и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого

права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам.

Финансовая работа проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза. По заявке снимаются денежные средства с нашего счета для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам – новому году, 8 марта и Дню учителя. Кроме того, оказывается материальная помощь членам профсоюза. В связи со спецоперацией члены профсоюза оказали материальную гуманитарную помощь детям Донбасса, семьям мобилизованных и непосредственно самим бойцам находящимся в зоне СВО.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют внимание и культурно-массовой работе.

В 2024 году члены первичной профсоюзной организации приняли активное участие в следующих акциях и мероприятиях: проведение спортивных мероприятий: «Волейбол между учениками и учителями», «День здоровья на природе», «Мама, папа, я – спортивная семья», «Концерт, посвященный Дню учителя», «Зарница», посвященная Дню Защитника Отечества, «Спортивная эстафета на свежем воздухе- «Веселый Затежник», выезд на природу в день Пионерии, «Школьный Сабантуй».

В дальнейшем профсоюз ставит такие **задачи:**

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза.